



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และแนวทางการปฏิบัติที่ไม่ ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

๒. “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายเฉลย คำนนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

นายเฉลย คำนนท์
นายก อบต.นาออก
นายเฉลย คำนนท์
นายก อบต.นาออก

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่หาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอโนนศิลาจรัญ จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จริยธรรมหลัก 	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - ข้อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และทำตามอันของคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี - กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำให้สิ่งไม่ถูกต้อง - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษากฎ กติกาที่ดีของความดีเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- การกระทำที่บั่นทอนสถาบันหลักทั้งสี่ประการ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท หรือต่อต้านสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมไปถึงการเพิกเฉย ละเลย หรือบิดเบือนไม่เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบัน - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความแตกแยก ดูหมิ่นประเทศชาติของตนเอง หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนส่วนใหญ่ - แสดงพฤติกรรมดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือสร้างความเกลียดชังต่อหลักธรรม คำสอน และศาสนาใดๆ รวมถึงการใช้ความเชื่อทางศาสนา มาเป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ - ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือฝ่าฝืนแนวปฏิบัติและจรรยาบรรณข้าราชการที่ถูกต้อง - แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด หรือเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม - บิดเบือนข้อเท็จจริง ปกปิดข้อมูลสำคัญ ละเลยความโปร่งใส และการตรวจสอบในการทำงาน
		กระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม หรือขาดความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		● ละเลย ไม่กล้าตักเตือน หรือปล่อยปละละเลยผู้ที่ทำผิด ● ยอมทำตามคำสั่งที่ไม่ถูกต้องเพียงเพื่อรักษาตำแหน่ง สถานภาพ หรือผลประโยชน์ส่วนตน ● ตัดสินใจโดยใช้ความเกรงใจส่วนตัวหรืออิทธิพลครอบงำ จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในองค์กร ● ใช้ตำแหน่งหน้าที่การทำงานหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง ● ปฏิบัติงานโดยใช้ความชอบหรือความเกลียดชังส่วนตัว มากกว่าความถูกต้องและเป็นธรรม ● ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น รอค่ำส่งอย่างเดียว ขาดความคิดริเริ่มในการแก้ปัญหา ยึดติดกับระเบียบวิธีเดิมๆ ไม่เปิดรับเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ สัมเป้าหมายหลักในการให้บริการประชาชน มุ่งเน้นแต่ความสะอาดของหน่วยงานตนเองมากกว่าความคุ้มค่าและประโยชน์ของท้องถิ่น ● ใช้ความรู้สึกละแฉงส่วนตัว เครือญาติ หรือผลประโยชน์ส่วนตัวตัดสินใจในการทำงาน ● เลือกปฏิบัติหรือให้บริการโดยใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว (เล่นพรรคเล่นพวก / ระบบอุปถัมภ์) ● การตัดสินหรือปฏิบัติงานโดยมีอคติด้วยเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินกุ่มคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		● การให้สิทธิพิเศษหรือลดทอนสิทธิผู้อื่น โดยอ้างอิงจาก สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม ● ดำรงตนพุ่มเพื่อย หรือกระทำการใดๆ ที่นำความมัวหมองและเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หน่วยงาน ● ประพฤติตนขัดต่อกฎหมาย หรือฝ่าฝืนระเบียบวินัยของทางราชการ ● ละเลยต่อหน้าที่ ขาดความรับผิดชอบ หรือแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน ● ละทิ้งหน้าที่พลเมืองดี ประพฤติตนเป็นภัยต่อสังคม หรือกระทำการใดๆ ที่ผิดกฎหมาย ● ประพฤติตนย่อหย่อนในวินัย ดื่มสุราหรือมั่วสุมในสถานที่ไม่โจจรจนขาดสติ ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ● แสดงกิริยาวาจาไม่สุภาพ ดูถูกเหยียดหยามประชาชน หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) โพสต์ข้อความที่สร้างความแตกแยกและทำลายภาพลักษณ์ขององค์กร ● กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมที่สร้างความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาอาก อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดสมุทรสาคร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒. จริยธรรมทั่วไป	- ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน - ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย - ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี - มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ - จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน - เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน - ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรม - พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษากฎจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย	- ปฏิบัติงานโดยหวังผลประโยชน์ทับซ้อน รับสินบน หรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องมากกว่าประโยชน์ของประชาชน - เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของประชาชน หรือทำงานแบบเข้าขามเย็นขามโดยไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน - ให้บริการหรือจัดสรรทรัพยากรอย่างไม่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนตัวมากกว่าความถูกต้องและเท่าเทียม - ปกปิดข้อมูลข่าวสาร บิดเบือนข้อเท็จจริง ทำให้ประชาชนไม่สามารถตรวจสอบการทำงานได้ - กลั่นแกล้งผู้อื่น หรือใช้อำนาจเหนือตำแหน่งหน้าที่เพื่อกดขี่ข่มเหงประชาชน - นำทรัพย์สิน (เช่น รถยนต์ เครื่องมือ วัสดุสำนักงาน) ไปใช้ในงานส่วนตัว หรือแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น - ไม่บำรุงรักษา ปลอมให้ชำรุดทรุดโทรม หรือใช้งานอย่างไม่ระมัดระวังจนเกิดความเสียหาย - ใช้วัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลืองเกินความจำเป็น หรือเปิดทิ้งไว้อย่างไม่เกิดประโยชน์ - ใช้กิริยาวาจาไม่สุภาพ เช่น ตะคอก พุดจาหยาบคาย ประชดประชัน หรือแสดงกิริยาอาการที่ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ - เลือกปฏิบัติและมีอคติ เช่น ให้บริการด้วยอารมณ์ แสดงความลำเอียง หรือเลือกอำนาจความสะดวกให้เฉพาะบางบุคคล

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอโนนคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		● เพิกเฉยต่อผู้รับบริการ เช่น ไม่ใส่ใจในการรับเรื่อง ละเลยการช่วยเหลือหรือไม่ให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ประชาชน ● เลือกปฏิบัติ เพิกเฉยต่อปัญหา ลำช้าในการให้บริการ และใช้กิริยาวาจาที่ไม่เหมาะสม ● ยึดเยื้อเวลาในการทำงานโดยไม่จำเป็น เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ● ดำเนินโครงการหรือจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดมลพิษ ทำลายระบบนิเวศ หรือใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง ● ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใส่ใจถึงความเดือดร้อนหรือไม่ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ● ให้บริการสาธารณะอย่างไม่เท่าเทียม หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ ● เปิดเผยข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน ปกปิดข้อเท็จจริง หรือเจตนาให้ข้อมูลที่ทำให้ประชาชนเข้าใจผิด ● บิดเบือนข้อมูล แต่งเติม ใส่สี หรือตัดแปลงข้อเท็จจริงเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือหน่วยงาน ● การล่าช้าหรือละเว้นการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรับทราบหรือเข้าถึงได้ตามสิทธิ

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอ尼คมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		● เพิกเฉยต่อการพัฒนาตนเอง ไม่สนใจเรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง ● รับเงิน ทรัพย์สิน หรือของขวัญที่มีมูลค่าจากผู้มีส่วนได้เสีย ● ใช้อำนาจหน้าที่อนุมัติให้ธุรกิจของตนเองหรือครอบครัวเข้ามาเป็นคู่สัญญาหรือรับสัมปทาน ● นำข้อมูลลับหรือข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยของทางราชการ ไปแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง ● นำรถยนต์ เครื่องมือ หรือบุคลากรของรัฐไปใช้ในกิจการส่วนตัว ● ประกอบอาชีพเสริมที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือขัดขวางการปฏิบัติงานในหน้าที่หลัก ● กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ● การหาช่องว่าง การตีความกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนเข้าข้างตนเอง เพื่อเลี่ยงข้อปฏิบัติที่ถูกต้อง ● การใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ ใช้ข้ออ้างเรื่องความยืดหยุ่นในการทำงานมาเป็นข้ออ้างเพื่อหลบเลี่ยงมาตรฐานทางจริยธรรม ● จะอ้างว่าปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานแล้ว ละเลยจรรยาบรรณวิชาชีพของตนเองไม่ได้ ● ไม่สามารถละเว้นหลักเกณฑ์วิชาชีพเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ทางราชการหรือพวกพ้องได้