

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จัดประชุมขับเคลื่อน ITA ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อมุ่งยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน



วันพุธ ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคณะกรรมการเรื่อง จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดยมี นายเฉลย คำนนท์ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาออก เป็นประธานการประชุม

โดยที่ประชุมได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมจัดทำแนวปฏิบัติ ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทากำหนดแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรมกำหนดกิจกรรมเสริมสร้าง หรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน และเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำ ประมวลจริยธรรมแต่ละองค์กรบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติทางจริยธรรม คณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น จึงประกาศประมวล จริยธรรม ดังนี้

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของรัฐ ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

(๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงาน

(๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น และเห็นชอบให้ประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ทุกส่วนทราบ

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตก่อสร้างของกองช่าง และด้านการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักปลัด โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

