



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และแนวทางการปฏิบัติที่ไม่ ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป
๒. “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)


(นายเฉลย คำนนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก


แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่หาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินมะปราง จังหวัดตาก

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. จริยธรรมหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำให้สิ่งไม่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรอคอบหรืออคติหรืออคติหรืออคติหรืออคติหรืออคติ เชื่อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 	<ul style="list-style-type: none"> การกระทำที่บั่นทอนสถาบันหลักทั้งสี่ประการ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท หรือต่อต้านสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมไปถึงการเพิกเฉย ละเลย หรือบิดเบือนไม่เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบัน แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความแตกแยก ดูหมิ่นประเทศชาติของตนเอง หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนส่วนใหญ่ แสดงพฤติกรรมดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือสร้างความเกลียดชังต่อหลักธรรม คำสอน และศาสนาใดๆ รวมถึงการใช้ความเชื่อทางศาสนา มาเป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือฝ่าฝืนแนวปฏิบัติและจรรยาบรรณข้าราชการที่ถูกต้อง แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด หรือเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม บิดเบือนข้อเท็จจริง ปกปิดข้อมูลสำคัญ ละเลยความโปร่งใส และการตรวจสอบในการทำงาน กระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม หรือขาดความรับผิดชอบต่อสังคม


แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอโนนศิลาร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		<ul style="list-style-type: none">• ละเลย ไม่กล้าตักเตือน หรือปล่อยปละละเลยผู้ที่ทำผิด• ยอมทำตามคำสั่งที่ไม่ถูกต้องเพียงเพื่อรักษาตำแหน่ง สถานภาพ หรือผลประโยชน์ส่วนตัว• ตัดสินใจโดยใช้ความเกรงใจส่วนตัวหรืออิทธิพลครอบงำ จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในองค์กร• ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง• ปฏิบัติงานโดยใช้ความชอบหรือความเกลียดชังส่วนตัว มากกว่าความถูกต้องและเป็นธรรม• ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น รอคำสั่งอย่างเดียว ขาดความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหา ยึดติดกับระเบียบวิธีเดิมๆ ไม่เปิดรับเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ สัมเป้าหมายหลักในการให้บริการประชาชน มุ่งเน้นแต่ความสะดวกของหน่วยงานตนเองมากกว่าความคุ้มค่าและประโยชน์ของท้องถิ่น• ใช้ความรู้สึกส่วนตัว เครือญาติ หรือผลประโยชน์ส่วนตัวมาตัดสินใจในการทำงาน• เลือกปฏิบัติหรือให้บริการโดยใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว (เล่นพรรคเล่นพวก / ระบบอุปถัมภ์)• การตัดสินใจหรือปฏิบัติงานโดยมีอคติด้วยเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย


แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภออินทิมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		<ul style="list-style-type: none">● การให้สิทธิพิเศษหรือลดทอนสิทธิผู้อื่น โดยอ้างอิงจาก สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม● ดำรงตนพุ่มพวย หรือกระทำการใดๆ ที่นำความมัวหมองและเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หน่วยงาน● ประพฤติตนขัดต่อกฎหมาย หรือฝ่าฝืนระเบียบวินัยของทางราชการ● ละเลยต่อหน้าที่ ขาดความรับผิดชอบ หรือแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน● ละทิ้งหน้าที่พลเมืองดี ประพฤติตนเป็นภัยต่อสังคม หรือกระทำการใดๆ ที่ผิดกฎหมาย● ประพฤติตนย่อหย่อนในวินัย คัมสุราหรือมั่วสุมในสถานที่อโคจรจนขาดสติ ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น● แสดงกิริยาวาจาไม่สุภาพ ดูถูกเหยียดหยามประชาชน หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) โพสต์ข้อความที่สร้างความแตกแยกและทำลายภาพลักษณ์ขององค์กร● กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมที่สร้างความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภออินทมคันธ์ร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๒. จริยธรรมทั่วไป</p> <p></p>	<ul style="list-style-type: none"> ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะดื้อถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานโดยหวังผลประโยชน์ทับซ้อน รับสินบน หรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องมากกว่าประโยชน์ของประชาชน เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของประชาชน หรือทำงานแบบเข้าขามเย็นขามโดยไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้บริการหรือจัดสรรทรัพยากรอย่างไม่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนตัวมากกว่าความถูกต้องและเท่าเทียม ปกปิดข้อมูลข่าวสาร บิดเบือนข้อเท็จจริง ทำให้ประชาชนไม่สามารถตรวจสอบการทำงานได้ กลั่นแกล้งผู้อื่น หรือใช้อำนาจเหนือตำแหน่งหน้าที่เพื่อกีดกันคู่แข่งประชาชน นำทรัพย์สิน (เช่น รถยนต์ เครื่องมือ วัสดุสำนักงาน) ไปใช้ในงานส่วนตัว หรือแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น ไม่บำรุงรักษา ปลอมใช้หรือทุจริตโทรม หรือใช้งานอย่างไม่ระมัดระวัง จนเกิดความเสียหาย ใช้วัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลืองเกินความจำเป็น หรือเปิดทิ้งไว้โดยไม่เกิดประโยชน์ ใช้กิริยาวาจาไม่สุภาพ เช่น ตะคอก พุดจาหยาบคาย ประชดประชัน หรือแสดงกิริยาอาการที่ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ เลือกปฏิบัติและมีอคติ เช่น ให้บริการช่วยเหลืออำนวยความสะดวกแก่เฉพาะบางบุคคล หรือเลือกอำนาจความสะดวกให้เฉพาะบางบุคคล

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินกุ่มคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		<ul style="list-style-type: none">● เพิกเฉยต่อผู้รับบริการ เช่น ไม่ใส่ใจในการรับเรื่อง ละเลยการช่วยเหลือ หรือไม่ให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ประชาชน● เลือกปฏิบัติ เพิกเฉยต่อปัญหา ถ้าซ้ำในการให้บริการ และใช้กริยาวาจาที่ไม่เหมาะสม● ยึดเยื้อเวลาในการทำงานโดยไม่จำเป็น เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว● ดำเนินโครงการหรือจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดมลพิษ ทำลายระบบนิเวศ หรือใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง● ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใส่ใจถึงความเดือดร้อนหรือไม่ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่● ให้บริการสาธารณสุขอย่างไม่เท่าเทียม หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ● เปิดเผยข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน ปกปิดข้อเท็จจริง หรือเจตนาให้ข้อมูลที่ทำให้ประชาชนเข้าใจผิด● บิดเบือนข้อมูล แต่งเติม ใส่สี หรือตัดแปลงข้อเท็จจริงเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือหน่วยงาน● การล่าช้าหรือละเว้นการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรับทราบหรือเข้าถึงได้ตามสิทธิ

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสิทธิและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>หลักการ</p> <p style="text-align: right;"><i>dm</i></p>		<ul style="list-style-type: none">• เพิกเฉยต่อการพัฒนาตนเอง ไม่สนใจเรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง• รับเงิน ทรัพย์สิน หรือของขวัญที่มีมูลค่าจากผู้มีส่วนได้เสีย•ใช้อำนาจหน้าที่อนุมัติให้ธุรกิจของตนเองหรือครอบครัวเข้ามาเป็นคู่สัญญาหรือรับสัมปทาน• นำข้อมูลลับหรือข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยของทางราชการ ไปแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง• นำรถยนต์ เครื่องมือ หรือบุคลากรของรัฐไปใช้ในกิจการส่วนตัว• ประกอบอาชีพเสริมที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือขัดขวางการปฏิบัติงานในหน้าที่หลัก• กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม• การหาช่องว่าง การตีความกฎหมายหรือระเบียบแบบฉบับเข้าข้างตนเองเพื่อเลี่ยงข้อปฏิบัติที่ถูกต้อง• การใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ ใช้ข้ออ้างเรื่องความยืดหยุ่นในการทำงานมาเป็นข้ออ้างเพื่อหลบเลี่ยงมาตรฐานทางจริยธรรม• จะอ้างว่าปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานแล้ว ละเลยจรรยาบรรณวิชาชีพของตนเองไม่ได้• ไม่สามารถละเว้นหลักเกณฑ์วิชาชีพเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ทางราชการหรือพวกพ้องได้