



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอ尼คมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และแนวทางการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

๒. “ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายถึง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก และเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

๓. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายเฉลย คำนนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

**แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสียและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมน้ำอ้อม จังหวัดมุกดาหาร**

หลักการ	แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงศึกษารักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อยุติธรรมของชาติ ● ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา ● จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ● ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ● เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ● แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือต่อว่าค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย ● แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือต่อว่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ● กระทำกรอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ● ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
<p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ ● ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการรับราชการหรือรับบำนาญ ● ไม่เรียกรับ หรือยินยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ ● ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ● ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น 	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ หรือเพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ยึดถือกฎหมาย เลือกปฏิบัติด้วยความลำเอียง หรือมีอคติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ● แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ● ยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการรับราชการหรือรับบำนาญ ● เรียกรับ หรือยินยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินกุ่มจังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๓. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง ● แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด ● ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวงไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย ● ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ● ดำเนินถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ● ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ● เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ● บิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ● กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อยุติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง ● ผลักความรับผิดชอบเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด ● ปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ มีอคติ ลำเอียง หรือให้ความช่วยเหลืออย่างไม่เป็นธรรม หวังไหว โอนอ่อน หรือยอมทำตามอิทธิพลแรงกดดัน และกระแสสังคม ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ● ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือช่องโหว่ทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง ติความหรือบิดเบือนเจตนารมณ์ของกฎหมายเพื่อให้ตนเองรอดพ้นความผิด ● แต่งตั้งบุคคลโดยเห็นแก่ญาติมิตร หรือพวกพ้อง แทนที่จะดูที่ความรู้ความสามารถ เลือกปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษแก่กลุ่มบุคคลที่ตนสนับสนุน โดยไม่คำนึงถึงความเสมอภาคและความเป็นธรรม ● มีการเรียกรับผลประโยชน์ ททรัพย์สิน หรือสิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือโยกย้าย ● ใช้อำนาจหน้าที่ครอบงำ แทรกแซง หรือบีบบังคับกระบวนการแต่งตั้ง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมดีเขาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภออินทิมคำศรี้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด • ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย • ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง • มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามารถดีประองตอง 	<ul style="list-style-type: none"> • ปิดบังข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ ปิดบังการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ • ปิดบังหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จ ปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน • กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเลยต่อการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการหรือละเลยความเดือดร้อนของประชาชน • กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม • นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง • ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบส่วนรวมและการช่วยเหลือผู้อื่น • นำผลประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องสูญเสีย • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งด้วยอคติ • กระทำการใดๆ ที่เที่ยง ปลุกปั่น หรือส่งผลให้เกิดความขัดแย้ง แดกความสามัคคีในสังคม • เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของประชาชน หรือละทิ้งความรับผิดชอบต่อสังคมขาดความเป็นธรรม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมการสืบเสาะหา
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอโนนศิลา จังหวัดมหาสารคาม

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none">● ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรงจุด● ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ● อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น● เอาใจใส่ทุกข้อและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน● รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย● รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คัดค้าน รมณ์ค่างมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none">● ขาดความมุ่งมั่น ละเลย หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เต็มกำลังความสามารถ ปกปิดข้อมูล มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสื่อไปในทางทุจริต● ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับตนเองและพวกพ้อง หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการทำงาน● เพิกเฉยต่อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ● อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือเบียดบังเวลาราชการ เช่น การนำรถยนต์หลวงหรือทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว● ให้ความช่วยเหลือเฉพาะกลุ่ม เพิกเฉย หรือล่าช้าในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของผู้ที่ไม่มีเส้นสาย● รับฟังปัญหาเฉพาะเรื่องของตนเองหรือพวกพ้องได้ประโยชน์● นำเอกสารหรือข้อมูลลับออกจากสถานที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร พุดคุย หรือเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลอื่นที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง● ให้อายุคนอายุออกหรือบุคคลอื่นนำทรัพย์สินไปใช้ โดยไม่ได้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ● ขาดความระมัดระวังในการดูแลรักษา จนทำให้ทรัพย์สินสูญหาย ชำรุด หรือเสื่อมสภาพเร็วกว่ากำหนดโดยไม่จำเป็น


แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมดีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภออินทนนท์ จังหวัดน่าน

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ดี (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">● ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผล ของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งการพหุวัฒนธรรมเป็นมนุษย์● ปฏิบัติต่อประชาชน ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ● ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการบริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวกาย หรือ แทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้ พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐบาลท้องถิ่นและอำนาจตามกฎหมาย ของรัฐท้องถิ่น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย● ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวกาย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น● ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">● ใช้ความรู้สึกส่วนตัว หรือตัดสินผู้อื่นจากความแตกต่างทางเพศ เชื้อ ชาติ สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม โดยละเลยหลักการความเท่า เทียมและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์● เลือกลงโทษพิเศษหรือกีดกันบุคคลใดบุคคลหนึ่งจากเชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด หรือฐานะทางเศรษฐกิจ● ใช้ถ้อยคำที่ก้าวร้าว ดูหมิ่น หรือใช้อำนาจหน้าที่ในทางข่มขู่ กีดกัน ผู้อื่น ปฏิเสธการให้ความช่วยเหลือ หรือเพิกเฉยต่อความเดือดร้อน ของประชาชนและผู้ร่วมงาน ไม่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ก้าวกายสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้เกี่ยวข้อง● ใช้สถานะหรือตำแหน่งการบริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวกาย หรือ แทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทาง วินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐบาลท้องถิ่นหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการ ปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย● ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวกาย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น● การเลือกปฏิบัติ การเอื้อประโยชน์ หรือการปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมต่อองค์กรธุรกิจคู่สัญญา ใช้อคติหรือการรับสินบนในการ พิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินกุ่มคำศรี้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none">● รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต● รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต● เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด● ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน● เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษานบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย● เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด● วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน● ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทริพย์สิน หรือประโยชน์ใดจากบุคคลอื่น และต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้	<ul style="list-style-type: none">● ประพฤติตรงข้ามกับหลักคุณธรรม ได้แก่ การฝ่าฝืนระเบียบวินัย การขาดความซื่อสัตย์สุจริต การใช้จ่ายฟุ่มเฟือยเกินตัว เบียดเบียนผู้อื่น และการละเลยหลักธรรมาภิบาล● ประพฤติตนผิดศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และกระทำการใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ตัดสินใจด้วยอารมณ์ การกระทำที่เบียดเบียนผู้อื่น หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ● การเพิกเฉย ละเลย หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตน● ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครวัหรือพวกพ้อง หรือรับสินบน ใช้อำนาจครอบงำหรือข่มขู่ผู้อื่นเพื่อผลประโยชน์● แสดงกิริยาลบหลู่สถาบันหลัก การละเลยการใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้อง การปฏิบัติตนไม่เหมาะสมในศาสนสถาน และการไม่เคารพผู้อาวุโส● ด่าทอ ใช้คำหยาบคาย อาฆาตมาดร้าย หรือการข่มขู่ บิดเบือนข้อมูล หรือใส่ร้ายผู้อื่นให้ได้รับความเสียหาย การพูดจาเยาะเย้ย หรือดูหมิ่นซึ่งหน้า และการใส่ร้ายผู้อื่นต่อบุคคลที่สาม● รับของขวัญ ของกำนัล ทริพย์สิน หรือประโยชน์ใดจากบุคคลอื่น และให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

**แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร**

หลักการ	แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p align="center"></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจ่ายอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ● ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ● ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสียหายทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ● กระทำการใดๆ ที่ส่อไปในทางล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยใช้ภาวะจ่ายอมหรือความสัมพันธ์อันมาจากมาบังคับให้ผู้ถูกกระทำต้องยอมรับ ● นำความสัมพันธ์ทางเพศมาเป็นเงื่อนงำในการให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่หรือการประเมินผลการทำงาน ● คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ● ละทิ้งหน้าที่หรือเพิกเฉยต่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น ● ใช้จ่ายงบประมาณอย่างไม่คุ้มค่า หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองพวกพ้อง และเครือญาติ ● บริหารงานโดยขัดต่อขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ภูมิปัญญา หรือทำลายศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ● กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างตำแหน่งหน้าที่ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ● เลือกลงปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม