



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัครการศึกษาและเลือกสรร ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ตำแหน่งใดต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นๆ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ผนวก ข)

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและการเลือกสรร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๖๒-๐๙๗๖

โดยผู้สมัคร...

โดยผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศ
กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตรและสำเนาใบแสดงผลการศึกษา
(ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง **ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ** ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร และที่เว็บไซต์ <http://www.nakok.org>

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ดังนี้

วันที่สอบ	วิชาที่สอบ	เวลาสอบ/สถานที่สอบ	คะแนนเต็ม
๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	เวลา ๑๓.๓๐ น.-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.นาออก	๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร กำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ เพื่อสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีบุคลิกลักษณะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
ซึ่งผู้ถือว่าเป็นผู้ผ่านหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ก่อน จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (รายละเอียดวิชาที่
จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ **ผนวก ข)**

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินกุ่มคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร จะประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) **ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘** ณ ที่ทำการองค์การบริหาร-
ส่วนตำบลนาออก อำเภอเนินกุ่มคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร และที่เว็บไซต์ <http://www.nakok.org>

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออกอำเภอเนินกุ่มคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร จะประกาศผลการ
สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง **ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก
อำเภอเนินกุ่มคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร และที่เว็บไซต์ <http://www.nakok.org>

๑๒. การขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวม
สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
เท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าว กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วัน
ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ
เลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑๓.๑ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรที่มีคุณสมบัติสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้
จะเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จะเรียกผู้ที่ผ่านการเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและ
ปฏิบัติหน้าที่ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดมุกดาหารแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายไชยณรงค์ วงษ์ประชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

ผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖) และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๒. รายละเอียดวิชาที่ใช้ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป

กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา และเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๕ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบดังนี้

◆ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน

◆ วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ทดสอบความสามารถในการใช้ภาษา โดย

การให้สรุปความ และหรือตีความ จากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ

◆ ทดสอบวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

-รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เฉพาะหมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย, หมวด ๔ หน้าที่ชนชาวไทย, หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ , หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ และหมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น

-พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-พ.ร.บ.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๕ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ อารมณ์ ทักษะ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ก) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐